

Strategisches Konzept

der Schule Rickenbach 2023 - 2035



Version 1: 31.01.2023

Schulleitung, Kommission, Gemeinderat Rickenbach

Inhaltsverzeichnis

1	Ausgangslage	3
1.1	Die strategischen Elemente.....	4
1.2	Ziele und Voraussetzung	4
1.3	Gemeindestrategie 2017 – 2026	5
2	Unsere Vision.....	5
3	Unsere Mission	5
4	Unsere Werte	6
5	Unsere strategischen Themen	6
5.1	Unterrichtsentwicklung.....	6
5.2	Qualitätsentwicklung.....	6
5.3	Organisationsentwicklung.....	6
6	Unsere strategischen Ziele	6
6.1	Überprüfung und Weiterentwicklung	7
7	Führungsgrundsatz.....	7

1 Ausgangslage

Die DVS hat die Entwicklungsziele 2035 veröffentlicht.

Fachliche Kompetenzen aktualisieren und überfachliche Kompetenzen stärken

- Verstärkung der Medienkompetenz
- Entwicklung von Gesundheitsförderungs- und Lebenskompetenzprogrammen
- Verstärkung der Partizipation der Lernenden
- Ausbau der Fremdsprachenaufenthalte

Flexible Schulstrukturen fördern

- Ausbau der Frühförderung, insbesondere der frühen Sprachförderung
- Einführung flexible Einschulung
- Ausbau Basisstufe und des altersgemischten Lernens
- Förderung der vertikalen und horizontalen Durchlässigkeit der Bildungswege

Lernen als persönliche Bildungsprozesse gestalten

- Entwicklung digitaler Lehr- und Lernmittel
- Förderung von digitalen Lernarrangements
- Verstärkung des selbstgesteuerten Lernens
- Flexible Ausgestaltung der Schulräume

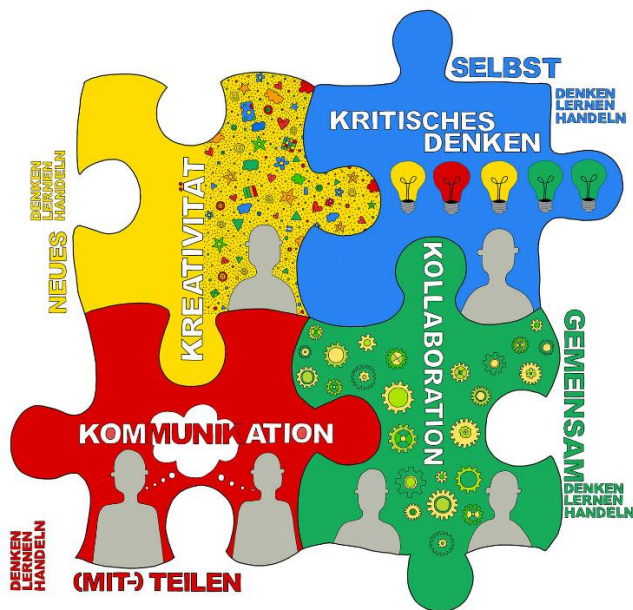
Lehrpersonenrolle ausdifferenzieren

- Weiterentwicklung der Aufgaben der Lehrperson in der Klasse
- Stärkung der heilpädagogischen Kompetenzen in den Regelschulen
- Erarbeitung von Modellen für den flexiblen Einsatz von Lehrpersonen und anderen schulischen Fachpersonen
- Weiterentwicklung der Ausbildung der Lehrpersonen für den zeitgemässen Einsatz in den Klassen

Schule als Sozialraum entwickeln

- Entwicklung unterschiedlicher Formen von Tagesstrukturen mit ganzjähriger Betreuung
- Pflege von Beziehungen zu Partnern aus der räumlichen Umgebung
- Einbezug von Freiwilligen in die Arbeit der Schule
- Verstärkung der Elternbildung und -kooperation
- Erweiterung der Angebote der Schule für z.B. Seniorinnen und Senioren, Erziehungsberechtigte, junge Erwachsene

Diese Entwicklungsziele basieren auf den Kernkompetenzen des 21. Jahrhunderts (4K-Modell-Kompetenzen)



4 Kernkompetenzen für das 21. Jahrhundert

CC BY-SA
Nicole Störner | www.iqesonline.net

Abbildung 1: 4K-Modell¹

Gemeinderat, Bildungskommission und Schulleitung entwickelten daher ein Strategiekonzept. In einem ersten Schritt ging es um die Vision, Mission und unsere Werte.

In einem zweiten Schritt wurden die strategischen Themen definiert und bis 2035 geplant.

1.1 Die strategischen Elemente

Die strategische Planung besteht aus den folgenden Elementen:

- Vision:** Triebfeder, Katalysator, ein Bekenntnis
Was streben wir an? Was wollen wir werden?
- Mission:** Ist ein Ziel der höchsten Abstraktionsebene, ein Kontext für alle aktuellen Ziele und Aktionen. Führt zum Leitbild. Inspiriert uns alle. Ein Statement.
Was ist unsere primäre Aufgabe und welchem Zweck dient sie?
- Werte:** Rückgrat. Prinzipien, nach denen wir arbeiten, an denen wir uns orientieren.
Wie gehen wir miteinander um und wovon leiten wir unser Handeln ab.
- Strategische Themen:** Kernherausforderungen, die in Themenblöcken zusammengefasst werden

1.2 Ziele und Voraussetzung

Die strategische Planung dient der langfristigen Weiterentwicklung und Sicherung der Schule Rickenbach an beiden Teilstandorten und damit

- der Erfassung der strategischen Herausforderungen
- der klaren Orientierung an unserer Vision

¹ Bildquelle: <https://www.iqesonline.net/wp-content/uploads/2020/05/4-Kernkompetenzen-Modell.jpg>
[Stand: 28.11.22]

- der Definition von strategischen Zielen
- der Planung und Umsetzung von Massnahmen zur Erreichung der strategischen Ziele
- der Priorisierung im Rahmen einer Mehrjahresplanung
- der Identifikationsstärkung aller Beteiligten
- der frühzeitigen Risikominimierung durch ein prozessgesteuertes Controlling
- der Optimierung von Aufgaben, Kompetenzen, Verantwortlichkeiten und Prozessen

Die Erreichung obiger Ziele bedingt:

- ein strategisches Konzept, das für alle verbindlich definiert ist
- das laufend überprüft wird
- Verständnis und Akzeptanz einer zielorientierten und langfristigen Strategie aller Beteiligten
- die Bereitschaft aller Beteiligten zur Reflexion und Weiterentwicklung
- das Mittragen und Mitwirken aller
- eine transparente Darstellung und Information nach innen und aussen

1.3 Gemeindestrategie 2017 – 2026

- Das Schulangebot ist umfassend.
- Das Rickenbacher Schulangebot ist kostenoptimiert.
- Die Lernenden finden nach der obligatorischen Schule eine Lehrstelle oder eine andere zielführende Anschlusslösung.
- Rickenbach bietet eine zeitgemässe schulergänzende Betreuung.
- Die Rickenbacher Schule bietet weiterhin hohe Qualität.

Die Gemeinde bietet ein qualitativ hochstehendes und umfassendes Schulangebot. Die Gemeinde setzt sich für ein kostenoptimiertes Schulangebot ein.

Die Gemeinde unterstützt die Lehrpersonen und die Lernenden soweit als möglich, damit die Lernenden nach der obligatorischen Schulzeit eine weiterbildende Anschlusslösung finden. Die Gemeinde bietet optimale Tagesstrukturen.

2 Unsere Vision

Wir sind eine Schule, die begeistert!

Wir sind eine Schule, die begeistert und gemeinsam auf dem Weg ist.

- Wir haben Mut unsere eigenen Schritte zu gehen

3 Unsere Mission

Ebene Schüler/innen:

Wir begleiten und fördern die Schülerinnen und Schüler darin, zu selbständigen, rücksichtsvollen, verantwortungsvollen und zufriedenen Menschen zu werden.

Ebene Mitarbeitende:

Wir sind für unsere Mitarbeitenden da, damit sie mit Leidenschaft ihrer Tätigkeit nachgehen können.

4 Unsere Werte

DIE RICKENBACHER leben ...

- Leidenschaft & Humor
- Wertschätzung & ErMUTigung

5 Unsere strategischen Themen

5.1 Unterrichtsentwicklung

- Wir gestalten entdeckendes und problemlösendes Lernen
- Wir erkennen und nutzen Potentiale

5.2 Qualitätsentwicklung

- Wir hinterfragen unser Tun und Handeln
- Wir halten an Bewährtem fest und entwickeln uns laufend weiter
- Wir schaffen ideale Rahmenbedingungen für die Entwicklung aller

5.3 Organisationsentwicklung

- Wir arbeiten auf allen Ebenen partizipativ zusammen
- Wir handeln nach klaren Führungsgrundsätzen
- Wir schaffen Begegnungsmöglichkeiten

6 Unsere strategischen Ziele

Eine systematische SWOT-Analyse² dient als Grundlage für die Ableitung unserer strategischen Ziele.

- Das pädagogische Angebot weiterentwickeln
 - Wir berücksichtigen den gesellschaftlichen Wandel und entwickeln uns konsequent und nachhaltig gemäss den pädagogischen Anforderungen weiter.
- Kompetenz und Zufriedenheit fördern
 - Wir schaffen mit attraktiven Lern- und Arbeitsbedingungen die Voraussetzung für eine hohe Qualität und Zufriedenheit aller.
- Kommunikation und Zusammenarbeit pflegen
 - Wir gewährleisten eine konstruktive Kommunikation und Zusammenarbeit intern und extern.
 - Wir pflegen die lokale und regionale Vernetzung im Bildungs-, Kultur- und Sportbereich.
- Organisatorische Entwicklung und Qualität sicherstellen
 - Wir ermöglichen mit einer konsequenten Weiterentwicklung effiziente Strukturen und Prozesse.
- Zeitgemässe Infrastruktur bereitstellen
 - Wir stellen mit einer zeitgerechten Raumplanung genügend und geeigneten Schulraum für alle aktuellen und zu erwartenden Schulzwecke inkl. schulergänzende Angebote sicher.

² Stärken, Schwächen, Chancen und Gefahren

6.1 Überprüfung und Weiterentwicklung

Jährlich:

- Überprüfung und Anpassung: SWOT-Analyse
- Überprüfung und Anpassung: Leistungsauftrag
- Überprüfung und Anpassung der strategischen Ziele

4-Jahreszyklus (neue Legislatur):

- Erstellung neue SWOT-Analyse, Vergleich und Anpassung
- Überprüfung und Anpassung der strategischen Themen und Handlungsfelder
- Überprüfung und Anpassung: Leistungsauftrag

7 Führungsgrundsatz

Wir führen das Team partizipativ, teamorientiert und kooperativ.